
SJG아센텍 윤리헌장 및 실천규범

2026.02

문서 번호	2026-G-01
담당팀	경영기획팀
최초 제정일	2026. 02. 24
최근 개정일	-

목차

1. 개요.....	4
가. 제정 목적.....	4
나. 적용 범위.....	4
2. 윤리헌장 및 실천규범.....	5
제1조 (임직원 윤리).....	5
① 윤리경영 및 반부패.....	5
② 뇌물.....	5
③ 청탁.....	6
④ 이해관계 상충.....	6
⑤ 내부자 거래.....	6
⑥ 직장윤리.....	6
⑦ 직권남용.....	6
⑧ 문서작성 및 보고.....	6
제2조 (공정한 경쟁과 거래).....	7
① 반독점.....	7
② 담합.....	7
③ 부정경쟁.....	7
④ 자금세탁.....	7
⑤ 지식재산권.....	7
⑥ 조세.....	7
⑦ 조달.....	7
⑧ 위조부품.....	8
⑨ 수출 제한 준수.....	8

제3조 (고객가치 실현).....	8
① 개인정보 보호.....	8
② 고객의견 수렴.....	8
③ 제조물 책임.....	8
3. 추진 체계.....	9
가. 거버넌스.....	9
① 조직 책임자.....	9
② 이행 조직.....	9
③ 모니터링 및 실사.....	9
④ 내부 통제.....	9
나. 윤리위반 신고 채널.....	9
① 신고·접수.....	9
② 내부 고발자 보호.....	10
다. 교육.....	10
라. 위반 시 조치 이행.....	10
마. 정보 공개.....	10
바. 개정.....	10
4. 부칙.....	10

1. 개요

가. 제정 목적

SJG아센텍은 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈에 기여하는 글로벌 기업을 지향한다. 윤리경영의 실천은 이를 위한 근간이 되는 바, SJG아센텍은 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 윤리헌장 및 실천규범을 개정하였다. SJG아센텍의 모든 구성원은 본 윤리헌장 및 실천규범을 준수하여야 한다.

나. 적용 범위

윤리헌장 및 실천규범의 적용대상은 SJG아센텍 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사 및 손자회사, 합작투자사(Joint Venture)를 포함하며, SJG아센텍 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 윤리헌장 및 실천규범에 따라 행동한다. 본 윤리헌장 및 실천규범이 적용되는 조직의 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 본 윤리헌장 및 실천규범에 따라 업무를 수행해야 한다. 더 나아가 당사과 거래관계에 있는 모든 이해관계자도 본 윤리헌장 및 실천규범을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

윤리헌장 및 실천규범이 적용되는 회사는 본 윤리헌장 및 실천규범을 기반으로 하는 규정, 정책, 지침 등에 따라 업무를 수행해야 한다. 본 윤리헌장 및 실천규범, 관련 규정, 정책, 지침 등이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 본 윤리헌장 및 실천규범을 개정하여 사용할 수 있으며, 필요시 별도의 세부 정책을 수립할 수 있다. 본 윤리헌장 및 실천규범을 도입하고자 하는 조직은 SJG 아센텍의 사전 허가를 얻어야 한다.

2. 윤리헌장 및 실천규범

5대 윤리헌장

1. 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
2. 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
3. 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
4. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무 환경을 제공한다.
5. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다

제1조 (임직원 윤리)

SJG아센텍의 임직원은 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다하여야 한다.

① 윤리경영 및 반부패

본 윤리헌장 및 실천규범, 반부패 정책에 따라 윤리경영을 실천한다.

② 뇌물

금전, 비금전적 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익이나 뇌물¹을 이해관계자로부터 수수하거나, 제공 또는 제공을 약속을 하지 않는다.

¹ 뇌물은 금전 또는 비금전적 목적을 획득하기 위해 제공하거나 제공받는 모든 형태의 이익을 말하며, 금전, 서비스, 접대, 선물, 기부금, 지원금, 우대조치, 편의 제공 등을 포함한다.

③ 청탁

임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부정한 청탁을 금지한다.

④ 이해관계 상충

SJG아센텍의 임직원은 직무를 수행하면서 회사와 개인의 이해관계 상충의 회피가 불가피한 경우, 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려하여 행동한다.

⑤ 내부자 거래

직무수행을 통해 직·간접적으로 획득한 기밀, 지식, 정보²를 누설하거나, 개인의 이익을 추구하는데 활용하지 않아야 한다.

⑥ 직장윤리

임직원은 시간 또는 공간에 관계없이 회사의 업무를 수행하는 동안 개인에게 주어진 책임을 다해야 하며, 회사의 자산 및 시설은 업무 목적으로만 사용해야 한다.

⑦ 직권남용

직무권한 또는 지위를 활용하여 부당한 영향력을 행사하거나, 회사 또는 개인의 불법적 이익을 추구하지 않는다.

⑧ 문서작성 및 보고

임직원은 회사 내 필요한 문서를 보고서 등의 형태로 작성 및 보유해야 한다. 또한 은폐, 축소, 과장, 허위의 내용 등 조작된 내용을 기반으로 문서를 작성 혹은 보고하거나, 내·외부 이해관계자와 공유하지 않아야 한다.

제2조 (공정한 경쟁과 거래)

우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.

① 반독점

시장지배적지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.

② 담합

상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의하지 않는다.

③ 부정경쟁

경쟁업체, 협력업체, 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제 3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않는다.

④ 자금세탁

고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁과 관련되는 행위를 하지 않는다.

⑤ 지식재산권

계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.

⑥ 조세

투명하고 공정한 조세사무처리를 위해 사업장이 위치한 각 국의 세법을 준수하고, 주어진 정당한 납세 의무를 회피하지 않는다.

⑦ 조달

협력업체와 공정한 상생관계를 추구하며, 부당한 거래 행위를 하지 않는다.

⑧ 위조부품

SJG아센텍은 위조 부품 및 자재가 유입될 위험을 최소화하기 위해, 관리 프로세스를 수립한다. 위조 부품 및 자재가 발견될 경우, 해당 자재를 격리하여 생산업체 및/또는 법 집행 기관에 통지해야 한다.

⑨ 수출 제한 준수

SJG아센텍은 상품, 소프트웨어, 서비스 및 기술의 수출 또는 재수출과 관련된 모든 제한을 준수하며, 특정 국가, 지역, 기업, 단체 및 개인과의 무역에 적용되는 규제를 철저히 따른다. 이를 통해 국제적 규범을 준수하며 책임 있는 거래를 수행한다.

제3조 (고객가치 실현)

우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.

① 개인정보 보호

고객의 개인정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하며, 고객의 개인정보를 위법하게 침해할 수 있는 행위를 하지 않는다.

② 고객의견 수렴

제품 및 서비스에 대한 고객의 의견을 경청하고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극 수용한다.

③ 제조물 책임

피해와 위험을 방지하기 위하여 필요한 정보를 적극적으로 제공하고, 제품과 서비스의 안전과 품질 확보를 위한 조치를 책임감 있게 이행한다.

3. 추진 체계

가. 거버넌스

① 조직 책임자

SJG아센텍의 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직 책임자는 소속 임직원 및 업무상 관련된 이해관계자들이 본 윤리헌장 및 실천규범을 바르게 이행할 수 있도록 적극적으로 지원하고 관리해야 한다.

② 이행 조직

SJG아센텍은 윤리적 리스크 예방 및 실사를 위한 적절한 조직 및 보고체계를 구성하고, 책임과 역할을 명확히 해야 한다.

③ 모니터링 및 실사

SJG아센텍은 윤리적 리스크를 상시 모니터링 하고, 실사할 수 있는 체계를 구축해야 한다.

④ 내부 통제

SJG아센텍은 내외부 접근이 가능한 24 시간 신고체계를 구축하고, 정기 또는 비정기 감사 등의 적절한 내부통제 제도를 도입해야 한다.

나. 윤리위반 신고 채널

① 신고·접수

SJG아센텍은 내부 및 외부 이해관계자 모두 접근 가능한 윤리 관련 상담 및 제보 처리 창구를 구축하여 운영한다. 해당 채널을 통해 본 윤리헌장 및 실천규범에 반하는 행동에 대한 신고를 접수 및 처리한다.

윤리위반 신고 채널	
부서명	SJG 그룹 감사실 / SJG 아센텍 경영지원실
신고 채널	SJG 세종 온라인 신문고 / SJG 아센텍 온라인 신문고
우편	충남 아산시 음봉면 산동로 190-23, 본관 2 층, 경영기획팀 담당자

② 내부 고발자 보호

SJG아센텍은 내부 고발자의 익명성을 철저히 보호하며, 내부 고발자가 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행해야 한다. 또한, 채널을 통해 신고 접수 후에는 처리 절차 및 진행 상황에 대해 신고자에게 명확하게 안내하도록 한다.

다. 교육

SJG아센텍은 임직원이 본 윤리헌장 및 실천규범이 추구하는 의미를 존중하고, 실천할 수 있도록 적절한 교육을 실시해야 한다.

라. 위반 시 조치 이행

본 윤리헌장 및 실천규범에 명시된 사항을 위반하는 사항 발생 시 사규에 따라 필요한 조치를 즉각 이행해야 한다.

마. 정보 공개

SJG 아센텍은 윤리 관련 위반 사례 등 윤리 경영에 대한 정보를 위반사항 재발 방지를 위해 적절한 방식을 선택하여 정보를 공개한다.

바. 개정

본 윤리헌장 및 실천규범은 정기적으로 검토하여 개정해야 한다.

4. 부칙

① 본 윤리헌장 및 실천규범은 2026. 02. 24 부로 제정하여 시행한다.